

Bæredygtighed.

Brødrene Hartmann's tilslutning til FN's Global Compact Principper.



Hartmann støtter FN's Global Compact og har vedtaget de 10 principper som vore egne. Principperne beskriver vores sociale og miljømæssige engagement samt vores bidrag til bæredygtig udvikling i hele værdikæden.

Global Compact's 10 principper dækker områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupition. Der er universel konsensus om disse principper, som er baseret på:

- Verdenserklæringen om menneskerettighederne
- Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet
- Rio-deklarationen om miljø og udvikling
- De Forenede Nationers konvention mod Korruption

Dette fact sheet beskriver i detaljer Hartmann's tilslutning til de 10 Global Compact principper.

De 10 Global Compact principper og information om hvad de dækker er tilgængelig via www.unglobalcompact.org.

MENNESKERETTIGHEDER

Hartmann vil gøre en indsats for at fremme tilsvarende menneskerettighedsforhold, som beskrevet i hvert af menneskerettighedsprincipperne, for medarbejdere i virksomheder, der indgår i den værdikæde, som koncernen er en del af.

Princip 1: Menneskerettigheder – støtte & respekt

Hartmann vil støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder. Hartmann's tilslutning omfatter, men er ikke begrænset til, følgende:

Hartmann tilstræber at sikre medarbejderne og deres familiers trivsel gennem relevante lokale initiativer, praksis og procedurer i overensstemmelse med lokale traditioner, vilkår og behov.

Hartmann tilstræber at sikre rimelige lønvilkår gennem en lønpolitik, der er sammenlignelig med anden lokal industri, og

som kan tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere. Hartmann tilstræber at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø gennem udvikling af renere teknologier, procedurer og praksis samt gennem kompetenceudvikling og holdningsbearbejdelse hos medarbejderne.

Hartmann tilstræber at sikre gode relationer til det lokale samfund ved at deltage aktivt i det lokale samfunds og forretningsliv og ved at fremstå som et godt eksempel for andre.

Princip 2: Menneskerettigheder – krænkelse

Hartmann vil sikre, at koncernen ikke medvirker til menneskerettighedskrænkelser.

ARBEJDSSTAGERRETTIGHEDER

Princip 3: Organisationsfrihed og retten til kollektiv forhandling

Hartmann anerkender medarbejdernes ret til at organisere sig og til kollektivt at forhandle løn- og arbejdsvilkår. Endvidere anerkender Hartmann organisationsfrihed og retten til kollektive forhandlinger i virksomheder, som indgår i den værdikæde, som koncernen er en del af.

Bæredygtighed.

Brødrene Hartmann's tilslutning til FN's Global Compact Principper.

Princip 4:

Nej til tvangsarbejde

Hartmann støtter udryddelsen af alle former for tvangsarbejde og accepterer ikke anvendelse af tvangsarbejde – hverken inden for koncernen eller blandt virksomheder, som indgår i den værdikæde, som koncernen er en del af.

Princip 5:

Effektiv afskaffelse af børnearbejde

Hartmann ønsker ikke at gøre brug af mindreåriges arbejdskraft og vil anvende forebyggende procedurer og praksis i overensstemmelse hermed. Koncernen vil endvidere arbejde for at fremme, at der ikke gøres brug af mindreåriges arbejdskraft i virksomheder, som indgår i den værdikæde, som koncernen er en del af.

Princip 6:

Ikke-diskrimination

Hartmann tilstræber at sikre ikke-diskrimination og lige muligheder gennem procedurer og praksis, der sikrer, at diskrimination ikke finder sted i forbindelse med ansættelse eller afskedigelse, karriereudvikling, uddannelse eller i forbindelse med personalegoder.

Hartmann vil endvidere arbejde for at fremme ikke-diskriminering og lige muligheder i virksomheder, som indgår i den værdikæde, som koncernen er en del af.

MILJØ

Hartmann tilstræber at beskytte, res-pektere og sikre miljøværdier gennem systematisk og proaktiv integration af miljøhensyn i de daglige forretningsaktiviteter, gennem udvikling af miljøvenlige produktionsmetoder og produkter, gennem miljøuddannelse af medarbejderne og gennem påvirkning af interessenter i den værdikæde, som koncernen er en del af.

Princip 7:

Forsigtighedstilgang

Hartmann vil støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

Princip 8:

Miljømæssig ansvarlighed

Hartmann vil tage initiativer til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.

Princip 9:

Miljøvenlige teknologier

Hartmann vil tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

ANTI-KORRUPTION

Princip 10:

Afstå fra korruption og bestikkelse

Hartmann vil modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse, gennem åbenhed overfor relevante samarbejdspartnere og ved at udarbejde retningslinjer, der præciserer, hvordan korruption og bestikkelse undgås.

Hartmann vil endvidere medvirke til at minimere bestikkelse og korruption i virksomheder i den værdikæde, som koncernen er en del af.

For yderligere information kontakt venligst:
Hartmann Packaging A/S
Email:
sustainability@hartmann-packaging.com
www.hartmann-packaging.com