

Fenntarthatóság.

Hartmann csoport elkötelezett az ENSZ globális irányelvei iránt.



A Hartmann elkötelezett az ENSZ Globális Megállapodás (UN Global Compact) iránt; átvettük és sajátunknak tekintjük a 10 irányelvet. Az irányelvek összegzik a társadalom és a környezet iránti elkötelezettségünket, valamint hozzájárulásunkat a fenntartható fejlődéshez a teljes értékláncban.

A Globális Megállapodás tíz irányelve az emberi jogokra, a munkával kapcsolatos jogokra, a környezetvédelemre és a korrupció elleni fellépésre terjed ki. Az irányelvek általános konszenzuson alapulnak és az alábbiakból kerültek levezetésre:

- Az emberi jogok egyetemes nyilatkozata
- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet nyilatkozata a munkát érintő alapvető elvekről és jogokról
- Riói nyilatkozat a környezetről és a fejlődésről

- Az ENSZ korrupcióellenes egyezménye

Ez az adatlap részletesen ismerteti a Hartmann elkötelezettségét a Globális Megállapodás 10 irányelve iránt.

Globális Megállapodás 10 irányelvének és az általuk lefedett területeknek a részletes ismertetése a www.unglobalcompact.org honlapon található meg.

EMBERI JOGOK

A Hartmann azon dogozik, hogy ösztönözze az emberi jogokra vonatkozó irányelvekben megfogalmazott feltételek megvalósulását a vállalatoknál, amelyek részei annak az értékláncnak, amelyhez a Csoport tartozik.

1. alapelv: Emberi jogok – támogatás és tisztelet

Hartmann támogatja és megtiszteli a nemzetközi emberi jogok védelmét. Hartmann törekszik – többek közül – a következőkre:

A Hartmann törekszik az alkalmazottaik és családtagjaik jólétének biztosítására, a vonatkozó javaslatok, gyakorlatok és folyamatok eszközével, melyek összhangban állnak a helyi szokásokkal, állapotokkal és szükségletekkel.

A Hartmann egy olyan bérezési rendszer kialakításával törekszik tisztességes bérek biztosítására, ami megfelel a többi, helyi ipari vállalatoknál uralkodó helyzetnek, és ami lehetővé teszi, hogy a Csoport vonzza és megtartsa a képzett munkaerőt. A Hartmann törekszik az egészség és biztonság fenntartására a munkahelyen, úgy a tisztább technológiák, procedúrák és gyakorlatok eszközeivel, mint akompetencia fejlesztésével és erőfeszítéseket tesz az alkalmazottak hozzáállásának megváltoztatására.

A Hartmann a helyi közösség és a Csoport részének tartja magát, ezért jó kapcsolatok kiépítésére törekszik a helyi közösséggel, a szociális és üzleti tevékenységekben való helyi szintű aktív részvétellel, példát mutatva ezzel másoknak.

2. alapelv: Emberi jogok – visszaélés

Hartmann ügyel arra, hogy ne vállaljon részt emberi jogokkal való visszaélésekben.

MUNKAÜGYI SZABVÁNYOK

3. alapelv: A szervezési és csoportos kereskedelmi jog

A Hartmann elismeri az alkalmazottainak azon jogát, hogy szakszervezeti tagok lehessenek és kollektíven tárgyaljanak a fizetésről és munkakörülményeikről. A Csoport továbbá elismeri a szervezési és

Fenntarthatóság.

Hartmann csoport elkötelezett az ENSZ globális irányelvei iránt.

csoportos kereskedelmi jogot azoknál a cégeknél, melyek a Csoporthoz tartozó értéklánc részét képezik.

4. alapelv:

A kényszermunka elutasítása

A Hartmann nem fogadja el a kényszermunkát – sem a Csoporton belül sem azoknál a cégeknél, melyek a Csoporthoz tartozó értéklánc részét képezik.

5. alapelv:

A gyermekmunka megelőzése

A Hartmann nem alkalmaz a minimális életkor alatti személyt, és a Csoport megelőző műveleteket és gyakorlatokat alkalmaz erre vonatkozólag. A Csoport erőfeszítéseket tesz, hogy hasonló folyamatokat és gyakorlatokat mozdítson elő azoknál a cégeknél, melyek a Csoporthoz tartozó értéklánc részét képezik.

6. alapelv:

Diszkriminációmentesség és egyenlő lehetőségek

A Hartmann olyan folyamatok és gya-korlatok alkalmazásával törekszik a diszkriminációs esetek megelőzésére és egyenlő lehetőségek biztosítására, amelyek megelőzik a diszkriminációt a munkaerő toborzásában, az elbocsátásban, a karrierépítésben, a tréningben és az oktatásban, illetve a személyzeti juttatások megítélésében.

A Hartmann törekszik a diszkrimináció nélküli, egyenlő lehetőségek előmozdítására a Csoport által képviselt értékek láncolatában.

KÖRNYEZET

A Hartmann törekszik védeni, tisztelni és megőrizni a környezeti értékeket, szisztematikus és proaktív integrációval, környezeti megfontolásból a mindennapi üzleti tevékenységében, környezetbarát gyártási metodikával és termékekkel, az alkalmazottak képzésével, környezetvédelmi tréningeken és azokra a részvényesekre való ráhatással, akik a Csoporthoz tartozó értéklánc részét képezik.

7. alapelv:

Az elővigyázatos megközelítés

Hartmann támogatja a környezeti kihívások elővigyázatos megközelítését.

8. alapelv:

Környezeti felelősség

Hartmann kezdeményezéseket tesz a környezetért érzett felelősség növelése érdekében.

9. alapelv:

Környezetbarátságos technológiák

Hartmann ösztönözi környezetbarátságos technológiák fejlesztését és terjesztését.

KORRUPCIÓELLENESSÉG

10. alapelv:

A megvesztegetés és a korrupció visszautasítása

Hartmann a korrupció minden formája ellen tesz, beleértve a vesztegetést és a zsarolást is.

A Hartmann az üzleti partnerek felé való nyitottsággal visszautasítja a vesztegetést és a korrupciót, illetve olyan

irányelveket fektet le, amelyek leírják, hogy hogyan lehet elkerülni a vesztegetést és a korrupciót.

A Hartmann emellett hozzájárul a vesztegetés és a korrupció visszaszorításához azoknál a cégeknél, melyek a Csoporthoz tartozó értéklánc részét képezik.

További információ:

Hartmann Packaging A/S

Email:

sustainability@hartmann-packaging.com

www.hartmann-packaging.com