

אחריות סביבתית וחברתית

קבוצת הרטמן מחויבת ל עקרונות האמנת האו"ם למחויבות חברתית סביבתית

עקרונות זכויות האדם

חברת הרטמן תעשה מאמץ לקדם את התנאים המתוארים כל אחד מעקרונות זכויות האדם בכל אחת מחברות המהוות חלק משרשרת הערך שאליה משתייכת הקבוצה.

עקרון מספר 1:

זכויות האדם-תמיכה & כבוד.

חברת הרטמן תתמוך ותכבד את ההגנה של הצהרת זכויות האדם. המחויבות של חברת הרטמן כוללת, ולא מוגבלת כדלקמן:

חברת הרטמן תעשה מאמצים להבטיח את רווחתם של העובדים ומשפחותיהם באמצעות יוזמות מקומיות מתאימות, ביצועים ותהליכים שמתאימים לתרבות המקומית, תנאים וצרכים.

חברת הרטמן תעשה מאמץ להבטיח שכר הוגן באמצעות מדיניות שתעמוד בהלימה עם שאר חברות התעשייה המקומיות ואשר יאפשר לקבוצה למשוך ולשמר עובדים מוכשרים.

חברת הרטמן תעשה מאמץ להבטיח בריאות ובטיחות במקום העבודה על-ידי טכנולוגיות נקיות יותר, נהלים ופרקטיקה וגם על ידי פיתוח יכולות ומאמצים כדי לשנות התנהגות של העובדים.

הרטמן תעשה מאמצים להבטיח יחסים טובים עם הקהילה המקומית על ידי השתתפות פעילה בפעילויות חברתיות ופעילויות עסקיות ברמה המקומית ותהיה דוגמה טובה לאחרים.



הרטמן מחויבת לאמנת האו"ם לאחריות חברתית וסביבתית (UN Global Compact), ומאמצת את 10 העקרונות של האמנה, העקרונות מתארות את המחויבויות לחברה ולסביבה ואת התרומה לפיתוח בר קיימא על פי הערכים שלנו.

עשרת העקרונות של אמנת האו"ם מכסות את התחומים של זכויות האדם, זכויות העובדים, הסביבה והתנגדות לשחיתות. הם נהנים מהסכמה כללים ונגזרים מ:

- ההכרזה לכל באי עולם בדבר זכויות האדם
- הכרזת ארגון העבודה הבינלאומי לגבי העקרונות הבסיסיים של זכויות העובדים.
- הכרזת ריו בנוגע לסביבה ופיתוח.
- ועידת האומות המאוחדות נגד שחיתות.

המסמך מתאר בפירוט את מחויבותה של חברת הרטמן ל 10 העקרונות של אמנת האו"ם לאחריות חברתית.

את עשרת העקרונות של אמנת האו"ם לאחריות חברתית ופירוט התחומים שהיא מכסה ניתן למצוא בכתובת

www.unglobalcompact.org.

אחריות סביבתית וחברתית

קבוצת הרטמן מחויבת ל עקרונות האמנת האו"ם למחויבות חברתית סביבתית

עקרונות זכויות עבודה.

הרטמן תעשה כל מאמץ להגן, לכבד ולשמור על ערכים סביבתיים באמצעות איכות הסביבה על ידי שילוב שיקולים סביבתיים באופן שיטתי בפעילותה העסקית היומיומית, על ידי פיתוח שיטות ייצור ידידותיות לסביבה ומוצרים ידידותיים לסביבה, על-ידי השתלמויות לעובדיה בנושאים הקשורים לאיכות הסביבה ועל ידי השפעה על בעלי עניין בשרשרת הערך שאליה שייכת הקבוצה.

עיקרון מספר 7:

התנהגות מונעת.

הרטמן תתמוך התנהגות מונעת בכל הקשור לאתגרים הנוגעים לאיכות הסביבה.

עיקרון מספר 8:

אחריות סביבתית.

הרטמן תיקח על עצמה את היוזמה לקדם אחריות סביבתית גדולה יותר.

עיקרון מספר 9:

טכנולוגיות ידידותיות לסביבה.

הרטמן תעודד הפצת טכנולוגיות ידידותיות לסביבה.

עקרונות נגד שחיתות.

עיקרון מספר 10

הימנעות משוחד ושחיתות.

הרטמן תפעל נגד שחיתות בכל צורותיה כולל סחיטה ושוחד.

היא תעשה זאת ע"י פתיחות לעבר פרטנרים עסקיים רלוונטיים וע"י כינון קיום מנחים אשר יפרטו כיצד להימנע משוחד ושחיתות. כמו כן,

למידע נוסף אנא צור קשר:

Hartmann Packaging A/S

Email:

sustainability@hartmann-packaging.com

www.hartmann-packaging.com

עיקרון מספר 2

זכויות האדם- הפרה

הרטמן תוודא כי אינה שותפה להפרות זכויות האדם.

עקרונות איכות הסביבה:

עיקרון מספר 3:

חופש להתאגדות והזכות משא ומתן שיתופי.

הרטמן מכירה בזכות עובדיה להיות חברים באיגוד מקצועי ולשאת ולתת בנושאי שכר ותנאי עבודה באופן שיתופי. בנוסף, מכירה הקבוצה בזכות להתארגן למשא ומתן שיתופי בחברות המהוות חלק משרשרת הערך של קבוצה.

עיקרון מספר 4:

שלילת עבודה בכפייה.

הרטמן תתמוך במניעה של כל צורות העבודה בכפייה או באילוץ ולא תקבל עבודה בכפייה- לא בתוך הקבוצה ולא בחברות אשר משתייכות לשרשרת הערך של הקבוצה.

עיקרון מספר 5:

איסור העסקת ילדים בעבודה.

הרטמן לא תעסיק אנשים מתחת לגיל המינימום וכן תפעיל הקבוצה הליכים מונעים בהתאם. הקבוצה תעשה מאמץ לקדם את תהליכים דומים המיושמים על ידי חברות שהן חלק בשרשרת הערך שאליה משתייכת הקבוצה.

עיקרון מספר 6 :

אי אפליה.

הרטמן תעשה מאמצים למנוע אפליה ותבטיח הזדמנויות שוות על-ידי יישום נהלים והתנהגויות המונעות אפליה בגיוס עובדים ופיטורם, בפיתוח קריירה, בהשתלמויות וחינוך, או בהבטחת הטבות. הרטמן תעשה מאמצים לקדם הזדמנויות שוות ללא אפליה עבור עובדים בחברות אשר הינן חלק משרשרת הערך שאליה משתייכת הקבוצה.